

LEHDISTÖTIEDOTE

SkillsPULSE Projekti on käynnistynyt

- SkillsPULSE hanke parantaa ymmärrystä osaamisvajeista Euroopassa.
- Hankkeen aloituskokous pidettiin 10. heinäkuuta, 2024.

Heinäkuu 2024

Usein ajatellaan, että osaamisvajeet ja -puutteet ovat väliaikaisia ongelmia, jotka ratkeavat itsestään ajan kuluessa. Todellisuus on kuitenkin toinen. Osaamisvajeet tuottavat jatkuvia haasteita: työnantajat kamppailevat löytääkseen päteviä työntekijöitä ja nykyisten työntekijöiden taidot eivät aina vastaa työtehtävien vaatimuksia. Tämä ei ainoastaan haittaa yksilöiden urakehitystä, vaan myös yritysten tehokkuutta ja koko talouden kasvua. Siksi on välttämätöntä tunnistaa osaamisvajeet, arvioida niiden laajuus ja puuttua näihin eroihin tehokkaasti eri työpaikoilla, toimialoilla ja alueilla.

SkillsPULSE (Skills - Predicting, Understanding, and Locating Shortages in Europe) on 3-vuotinen (kesäkuu '24-kesäkuu '27) Horisontti Eurooppa ohjelman rahoittama hanke, jota koordinaattori [Fondazione Giacomo Brodolini](#) (Italia). Mukana on seitsemän partneria eri puolilta Eurooppaa: [Tarton yliopisto](#) (Viro), [Łódzin yliopisto](#) (Puola), [Economic and Social Research Institute ESRI](#) (Irlanti), [National Centre for Social Research EKKE](#) (Kreikka), [Pisan yliopisto](#) (Italia), [Jyväskylän yliopisto](#) (Suomi) ja [Warwickin yliopisto](#) (Iso-Britannia).

Hankkeen aloituskokous järjestettiin 10. heinäkuuta. Seuraavan kolmen vuoden aikana SkillsPULSE-hankkeen kumppanit työskentelevät yhdessä luodakseen katsauksen osaamisvajeisiin sekä kehittääkseen menetelmiä mitata niiden esiintyvyyttä ja sitä, missä määrin niitä todennäköisesti esiintyy tulevaisuudessa talouden keskeisten muutosten, erityisesti digitalisaation, seurauksena.

Hankkeessa kehitetään menetelmää osaamisvajeen laajuuden, syiden ja seurausten tunnistamiseksi Euroopassa. Lisäksi luodaan sarja indikaattoreita, mukaan lukien osaamisvajeindeksi. Nämä sisällytetään ohjelmistotyökaluun, jota työelämää koskevasta tiedonhankinnasta vastaavat tahot voivat hyödyntää sekä kansallisella että Euroopan tasolla.

SkillsPULSE hankkeessa:

- Kehitetään kehys osaamisvajeiden mittaamiseksi.
- Käytetään big data -lähestymistapoja sellaisen kehyksen luomiseen, joka ennakoii taitojen kysyntää, ja siten ehkäisee kehittyvistä teknologioista johtuvia puutteita.
- Syvennetään ymmärrystä työnantajien kokemista osaamisvajeista ja tunnistetaan keskeiset strategiat, joita he käyttävät vaikutusten lieventämiseen.
- Kehitetään testattu osaamisvajeindeksi, joka on otettavissa käyttöön eri maissa.
- Luodaan välineitä, joita voidaan käyttää nykyisissä taitojen arviointi- ja ennakointijärjestelmissä kansallisella tasolla.

SkillsPULSE tukee **Euroopan Skills Agendaa** vahvistamalla osaamistiedon hallintaa. Tämä edesauttaa strategista osaamisen kehittämistä ja tarjoaa tietopohjan, jonka avulla voidaan luoda uusia koulutusmahdollisuuksia nuorille kehittyvillä STEM-aloilla sekä tarjoaa välineitä koulutus- ja osaamispoliittisten aloitteiden kehittämiseen, jotka tukevat Euroopan innovaatiota ja kilpailukykyä.

Ota yhteyttä:

- communication@skillspulse.eu

Seuraa Meitä:

- Verkkosivu: www.skillspulse.eu
- LinkedIn: [@skillspulse](https://www.linkedin.com/company/skillspulse)
- X (Twitter): [@SkillsPulse](https://twitter.com/SkillsPulse)
- YouTube: [@Skills-Pulse](https://www.youtube.com/channel/UC...)



Fondazione
Giacomo Brodolini



UNIVERSITY
OF TARTU



UNIVERSITY
OF LODZ



ECONOMIC & SOCIAL
RESEARCH INSTITUTE



UNIVERSITÀ
DI PISA



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ



WARWICK
THE UNIVERSITY OF WARWICK